



RESOLUCIÓ de 23 de març de 2021, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup A (subgrup A1), Tècnic/a Superior Especialista en Medicina del Treball, pel torn lliure, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció, d'aquesta Universitat.

Aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb el 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i d'acord amb el que estableix l'article 190 dels Estatuts de la Universitat de València, acorda convocar proves selectives d'accés al grup A (subgrup A1), Tècnic/a Superior Especialista en Medicina del Treball, pel torn lliure, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció, de la Universitat de València, de conformitat amb les següents

Bases de la convocatòria

Primera. Normes generals

- 1.1 Aquesta convocatòria té per objecte la selecció de personal per a cobrir 1 lloc vacant del grup A (subgrup A1), pel torn lliure, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció mitjançant el sistema de concurs oposició. (Oferta d'ocupació pública UVEG: 2018).
- 1.2 D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats i en els Estatuts de la Universitat de València, així com en les normes que estableix aquesta convocatòria.
- 1.3 El procés selectiu constituït pel concurs oposició l'integraran les proves, les valoracions, les puntuacions i les matèries que figuren en l'annex I. El temari que ha de regir aquestes proves figura en els annexos II y III.
- 1.4 L'adjudicació del lloc a la persona que supere aquest procés selectiu s'efectuarà d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda per les persones aprovades en el concurs oposició, sempre que reunisca els requisits determinats per al lloc en la relació de llocs de treball.
- 1.5 D'acord amb el que preveu l'article 75.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquesta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* i en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)*. Aquesta última publicació és la que es prendrà com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació. La resta de resolucions administratives derivades d'aquesta convocatòria es publicaran únicament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*.



Segona. Requisits de les persones aspirants

2.1 Per a ser admeses en aquestes proves selectives, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1.1 Tenir la nacionalitat espanyola o la d'alguns dels altres estats membres de la Unió Europea, o ser nacional d'algun estat en el qual s'aplique la lliure circulació de treballadors o treballadores en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya.

Igualment, poden participar-hi els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, independentment de la seua nacionalitat, sempre que no estiguen separats de dret i els seus descendents, i els del seu cònjuge sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de vint-i-un anys o més majors si són dependents.

2.1.2 Haver complit setze anys i no haver aconseguit l'edat de jubilació.

2.1.3 Posseir el grau o llicenciatura en Medicina, especialitat en Medicina del treball o estar en condicions d'obtenir-lo abans que acabe del termini de presentació de sol·licituds de participació.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, la persona haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

2.1.4 Coneixement del valencià a nivell C1, o compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del Servei de Política Lingüística).

2.1.5 Posseir la capacitat física i psíquica necessàries per a exercir les funcions corresponents al lloc convocat.

2.1.6 No estar inhabilitat o inhabilitada penalment per a l'exercici de funcions públiques.

2.1.7 No haver sigut separat/a, mitjançant expedient disciplinari, d'alguna administració o ocupació pública. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, la persona ha d'acreditar que no està inhabilitada o en una situació equivalent, ni es troba sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que li impedisca l'accés a la funció pública en el seu estat.

2.2 Els requisits per a l'admissió a aquestes proves, recollits en l'apartat 2.1, hauran de posseir-se en el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins al moment de la presa de possessió.

2.3 En el moment de presentar la sol·licitud de participació, només s'exigirà



una declaració expressa i formal que es reuneixen els requisits establerts en els subapartats 2.1.1 al 2.1.7 d'aquesta convocatòria, els quals s'hauran d'acreditar posteriorment en cas d'aprovar el concurs oposició.

Tercera. Presentació des sol·licituds de participació

- 3.1 Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud de participació, exclusivament, a través del formulari electrònic de la instància general que es troba a l'entorn de tramitació electrònica de la Universitat de València (ENTREU) en la següent adreça electrònica:

<https://webges.uv.es/uvEntreuWeb/menu.jsp?idtramite=EXPSOLP2U>

En aquest entorn es realitzaran tots els tràmits de presentació de la sol·licitud de participació i aportació de documents.

L'enllaç a la sol·licitud de participació estarà operatiu a partir de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el BOE en la pàgina web del Servei de Recursos Humans PAS, "Proves selectives", "Torn lliure" (<https://go.uv.es/A80tRyO>), dins de l'apartat corresponent a les places convocades.

En la mateixa adreça electrònica la Universitat facilita una guia amb instruccions per a emplenar el formulari de la instància general, i adjuntar la documentació a presentar per la persona sol·licitant.

- 3.2 Per a qualsevol incidència o dubte de caràcter tècnic en emplenar la sol·licitud, es pot contactar amb la Universitat de València:

- Si és una incidència tècnica, relacionada amb la tramitació electrònica de la sol·licitud, es pot sol·licitar ajuda tècnica al correu institucional entreu@uv.es.

- Si és un dubte respecte de les bases de la convocatòria, ha de dirigir-se al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Convocatòries i Concursos mitjançant el correu electrònic: convocatories@uv.es.

- 3.3 El termini de presentació de sol·licituds de participació **és de 20 dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)*. La publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* únicament té caràcter informatiu.

- 3.4 Cal adjuntar al formulari electrònic de la instància general al qual es fa referència en la base 3.1 d'aquesta convocatòria els documents següents:

3.4.1 Una còpia del document nacional d'identitat. Les persones que no posseïsquen la nacionalitat espanyola, però sí el dret a participar en aquestes proves, han d'adjuntar una còpia del document que acredite la seua nacionalitat.



- 3.4.2 Model de sol·licitud de participació específica a què es fa referència en la base 3.1 d'aquesta convocatòria.
 - 3.4.3 Resguard de l'ingrés dels drets d'examen i/o justificant pel qual s'acullen a l'exempció o bonificació de taxes (apartat 3.6 d'aquesta convocatòria).
 - 3.4.4 Aquelles persones que sol·liciten mesures d'adaptació han d'adjuntar, a més del certificat de discapacitat, el dictamen tècnic facultatiu corresponent, conforme a la base 3.7 d'aquesta convocatòria.
- 3.5 Els drets d'examen són de **27 euros**, que s'han d'ingressar en el compte corrent número ES21.0049.6721.65.2010001382 del Banco Santander en concepte de: "*Drets d'examen - Universitat de València*".

A aquest import ja se li ha aplicat la bonificació del deu per cent per presentació telemàtica de la sol·licitud de participació establida en l'article 18.1-6 de la Llei 20/2017 de Taxes de la Generalitat Valenciana.

El fet de no abonar la quantitat indicada com a drets d'examen dins del termini de presentació de sol·licituds es considerarà incompliment inesmorable i determinarà l'exclusió en les proves de la persona aspirant.

- 3.6 D'acord amb el que disposa el text refós de la Llei de taxes de la Generalitat Valenciana, s'apliquen les següents exempcions o bonificacions referents al pagament dels drets d'examen:

3.6.1 Estaran exemptes del pagament dels drets d'examen:

- 3.6.1.1 Les persones amb discapacitat igual o superior al 33%. Aquestes persones han d'adjuntar a la instància general els certificats corresponents que acrediten la condició de persones amb discapacitat (certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent).
- 3.6.1.2 Els membres de famílies nombroses i de famílies monoparentals de categoria especial. Aquestes persones han d'adjuntar a la instància general la documentació oficial en vigor que acredite aquesta condició.
- 3.6.1.3 Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició a través de qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- 3.6.1.4 Les persones que estiguen en situació d'exclusió social. Aquestes persones han d'adjuntar a la instància general la documentació oficial en vigor que acredite aquesta condició, expedida per l'òrgan competent en matèria de



benestar social de l'ajuntament de residència.

3.6.2 Gaudiran d'una bonificació del 50% en el pagament dels drets d'examen:

Els membres de famílies nombroses i famílies monoparentals de categoria general. Aquestes persones han d'adjuntar a la instància general la documentació oficial en vigor que acredite l'esmentada condició.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen o de trobar-se exempt/a del pagament determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

3.7 Les persones aspirants amb discapacitat que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació han d'indicar-ho expressament en l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació. Així mateix, han d'assenyalar també la mesura o mesures d'adaptació que requereixen.

En l'annex V figura la llista de mesures d'adaptació possibles. Perquè els siga aplicada la mesura d'adaptació corresponent han d'adjuntar a la sol·licitud de participació, els certificats del grau de discapacitat i del dictamen tècnic facultatiu expedit per l'òrgan competent.

Si no s'hi adjunta aquest últim document no serà possible la concessió de l'adaptació sol·licitada.

3.8 Els errors materials que es puguem advertir en la sol·licitud de participació es poden corregir en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies de la persona interessada.

Quarta. Admissió de les persones aspirants

4.1 Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, i després de la comprovació del compliment de tots els requisits de participació assenyalats en aquesta convocatòria, així com el pagament dels drets d'examen i/o la justificació de l'exempció de l'abonament d'aquests, la rectora o el rector dictarà una resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* i que contindrà la llista provisional de persones admeses i excloses a la realització de les proves.

4.2 A partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses, s'iniciarà un termini de **10 dies hàbils** perquè es puguem formular al·legacions o esmenar els defectes que hagen motivat l'exclusió, d'acord amb el que estableix l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La presentació d'al·legacions o l'esmena de defectes que hagen motivat l'exclusió, ha de realitzar-se a l'entorn de tramitació electrònica de la Universitat de València (ENTREU) en la següent adreça electrònica:

<https://webges.uv.es/uvEntreuWeb/menu.jsp?idtramite=EXPSOLP2U>



En qualsevol cas, per a evitar errors i possibilitar l'esmena de possibles errors dins del termini i en la forma oportuna, les persones aspirants hauran de comprovar fefaentment, no sols que no figuren en la relació de persones excloses sinó que, a més a més, el seu nom, cognoms i dades del DNI, NIE o passaport consten correctament en la relació de persones admeses.

Les persones aspirants que no esmenen els defectes detectats o no al·leguen les omissions dins del termini assenyalat seran definitivament excloses de la participació en aquestes proves.

- 4.3 Una vegada finalitzat el termini de reclamacions i d'al·legacions, i esmenats els defectes, es dictarà una nova resolució que contindrà la llista definitiva de persones admeses i excloses, la data, el lloc i l'hora de la realització del primer exercici. Aquesta resolució es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*.
- 4.4 Son causes d'exclusió, a més de les que s'indiquen en altres apartats d'aquestes bases:
- No haver presentat degudament la sol·licitud de participació telemàtica.
 - No haver adjuntat la còpia del DNI, NIE o passaport o que aquest siga il·legible.
 - No haver adjuntat, si escau, el justificant del pagament dels drets d'examen.

Quinta. Desenvolupament de les proves selectives

- 5.1 Els exercicis es realitzaran a les dependències de la Universitat de València. El primer exercici es realitzarà en el lloc, data i hora que s'establisca en la resolució del Rectorat d'aquesta Universitat, mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses de les proves objecte d'aquesta convocatòria.
- 5.2 En cas de realitzar-se algun dels exercicis en diverses sessions, l'ordre d'actuació de les persones opositores s'establirà per sorteig.
- 5.3 En cada exercici, les persones aspirants han d'acreditar la seua identitat exclusivament mitjançant la presentació del DNI, NIE, passaport o permís de conduir.

L'incompliment d'aquest requisit per alguna persona determinarà l'exclusió de la realització de les proves.

Les còpies o fotocòpies d'aquests documents no són vàlides en cap cas.

- 5.4 Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única, i en seran excloses aquelles que no hi compareguen. Si la persona arriba al lloc de realització de les proves quan s'hagen iniciat o no s'hi presenta, encara que siga per causa justificada, perdrà el seu dret.



Les persones que integren l'òrgan tècnic de selecció i el personal col·laborador no permetran l'accés a les sales on es realitzen els exercicis a aquelles persones que no complisquen els requisits anteriors, ni a aquelles que compareguen després que s'haja acabat la crida de les persones aspirants convocades.

No obstant això, quan es tracte de proves orals o d'altres proves de caràcter individual i successiu, l'òrgan tècnic de selecció podrà considerar les causes al·legades i admetre la persona aspirant, sempre que aquestes proves no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de persones.

- 5.5 Després de cada prova, l'òrgan tècnic de selecció haurà d'anunciar la realització de la següent en el tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvtaeweb/>) i amb caràcter merament informatiu, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), l'adreça del qual és: <https://www.uv.es/pas>.
- 5.6 Si en qualsevol moment del procés selectiu l'òrgan tècnic de selecció és coneixedor que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, prèvia audiència de la persona interessada, se li requerirà que acredite aquests requisits. Si la persona no els acredita en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, l'òrgan tècnic de selecció proposarà la seua exclusió de la prova, i indicarà les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant a l'òrgan convocant, el qual, després de les verificacions oportunes, dictarà resolució motivada d'exclusió de la citada persona de les proves selectives.
- 5.7 La Universitat implementarà totes les mesures necessàries per a facilitar la realització de les proves selectives a aquelles aspirants embarassades o en situació de part imminent o recent. Si, per causes de força major, degudament justificades, no poguera completar el procés selectiu a causa d'embaràs de risc o part, la seua situació quedarà condicionada a la finalització d'aquest i a la superació de les fases que hagen quedat ajornades, tot i que aquestes no podran demorar-se si es menyscaba el dret de la resta de persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorada per l'òrgan tècnic de selecció. En tot cas, la realització de les proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista amb les persones aspirants que han superat el procés selectiu. Així mateix, també és aplicable a les víctimes de violència de gènere quan acrediten degudament que no poden assistir-hi per motius de seguretat.

Sisena. Informació i actuacions de l'òrgan tècnic de selecció

- 6.1 Tota la informació que s'haja de comunicar a les persones aspirants, la llista de persones aprovades de cadascun dels exercicis, la valoració dels mèrits i qualsevol altre anunci que l'òrgan tècnic de selecció estime pertinent es publicarà en el tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvtaeweb/>), en l'apartat de personal



d'administració i serveis i, amb caràcter merament informatiu, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), l'adreça del qual és: <https://www.uv.es/pas>.

- 6.2 Una vegada finalitzades ambdues fases del procés selectiu de concurs oposició, es procedirà a obtenir la llista de persones aspirants aprovades que hagen superat la fase d'oposició, a la qual se sumará la puntuació obtinguda en la fase de concurs.

Amb el resultat de les qualificacions obtingudes, l'òrgan tècnic de selecció exposarà la relació definitiva de persones aprovades per ordre de puntuació i elaborarà una llista amb el nom de totes les persones que han superat el procés selectiu, per ordre de puntuació. La llista s'interromprà quan el nombre de persones aprovades coincidisca amb el nombre de llocs convocats.

- 6.3 Si en l'elaboració de la citada llista es produïra un empat entre la puntuació de les persones aprovades, l'ordre s'ha d'establir de la manera següent:

- 1r. Atenent, en el seu cas, a la puntuació obtinguda en l'exercici de caràcter pràctic.
- 2n. Si continua l'empat, s'atendrà a la major puntuació obtinguda en el primer exercici.
- 3r. Si, malgrat tot, es manté l'empat, s'atendrà a la puntuació global de la fase d'oposició i, si persisteix l'empat, aquest es dirimirà per sorteig.

Setena. Coneixements de valencià.

- 7.1 Les persones que superen les proves selectives hauran d'acreditar el coneixement de valencià de nivell C1, amb certificats, diplomes o títols expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o pel Servei de Política Lingüística de la Universitat de València, o bé el certificat d'homologació emès per aquest Servei.
- 7.2 Les persones que no complisquen el requisit anterior es comprometran a realitzar els oportuns cursos de formació i perfeccionament que s'organitzen per a aquest efecte, per adquirir, en el termini d'un any des de la presa de possessió, o en el temps que permeta la programació del Servei de Política Lingüística de la Universitat de València, el nivell C1 de coneixements de valencià.

Vuitena. Relació de persones aprovades i presentació de documents

- 8.1 Una vegada finalitzat el procés selectiu es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, per resolució del Rectorat, la llista definitiva amb el nom de la persona aprovada per ordre de puntuació.



- 8.2 En el termini de **20 dies hàbils**, comptats des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* de la llista amb el nom de la persona seleccionada, aquesta haurà de presentar en el Servei de Recursos Humans (PAS) d'aquesta Universitat la documentació següent:
- 8.2.1 Certificat de naixement expedit pel registre civil corresponent o fotocòpia del DNI o NIE.
 - 8.2.2 Fotocòpia acarada amb l'original dels títols acadèmics exigits en aquesta convocatòria.
 - 8.2.3 Declaració de no haver sigut separat/a, mitjançant expedient disciplinari, d'alguna administració o càrrec públic, així com de no trobar-se inhabilitat/a penalment per a l'exercici de les funcions públiques. Si alguna persona seleccionada és nacional d'un altre estat comunitari, haurà de presentar una declaració de no trobar-se sotmesa a cap sanció disciplinària o condemna penal que li impedisca l'accés a la funció pública en el seu estat.
 - 8.2.4 Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions del lloc de treball ofert. A aquest efecte, els reconeixements s'han de dur a terme mitjançant els serveis mèdics concertats per la Universitat de València.
 - 8.2.5 Si la persona seleccionada tinguera alguna discapacitat, haurà d'aportar un certificat de l'òrgan competent de la comunitat autònoma sobre la capacitat per a dur a terme les tasques que corresponguen al lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.
 - 8.2.6 Si la persona seleccionada haguera gaudit de l'exempció o bonificació de les taxes haurà de presentar fotocòpia acarada amb l'original de la documentació que en justifique aquest motiu.
- 8.3 Si la persona seleccionada no presenta la documentació dins del termini indicat (excepte en els casos de força major) o si hi ha falsedat en els documents presentats, s'invalidaran les actuacions d'aquesta persona i es produirà la nul·litat subsegüent dels actes de l'òrgan tècnic de selecció respecte d'ella, sense perjudici de les responsabilitats en què haja pogut incórrer.
- 8.4 No obstant això, l'òrgan convocant pot sol·licitar que es torne a exigir una nova acreditació d'aquells requisits quan ho considere convenient pel temps transcorregut des de la seua obtenció o perquè guarden relació directa amb les funcions o tasques del lloc a exercir.



Novena. Nomenament de funcionari o funcionària

Una vegada transcorregut el termini de presentació de la documentació especificada en la base vuitena d'aquesta convocatòria, i després d'haver-se verificat el compliment dels requisits exigits, la rectora o el rector dictarà una resolució que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, mitjançant la qual la persona que haja superat aquestes proves selectives serà nomenada funcionari o funcionària de carrera.

Desena. Òrgan tècnic de selecció

10.1 D'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola, l'òrgan tècnic de selecció ha de vetlar pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre tots dos sexes.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció d'aquestes proves s'ha d'ajustar al que es disposa en la secció cinquena del "Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València" aprovat per Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021). Es pot consultar aquest document en el enllaç <https://go.uv.es/TDf09zq>

La relació nominal de les persones que l'integren es farà pública en la mateixa resolució en què es publiqui la llista definitiva de persones admeses i excloses.

10.2 La composició de l'òrgan tècnic de selecció ha d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i ha de tendir en la seua composició a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 60.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 10/2010 d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

10.3 Els tribunals poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot.

10.4 Les persones que componen l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal col·laborador, especialista i ajudant, han d'abstenir-se d'intervenir en les activitats del tribunal quan es troben en alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, o si han fet tasques de preparació de persones opositores a proves selectives per al mateix cos o escala en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

La presidència pot sol·licitar a les persones que formen part de l'òrgan tècnic de selecció una declaració expressa de no trobar-se sotmeses a les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

10.5 Prèvia convocatòria de la presidència, es constituirà l'òrgan tècnic de selecció, que exigeix la presència de la totalitat de les persones que el



componen. Les persones titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïdes pels seus o les seues suplents.

Durant el procés selectiu l'òrgan tècnic de selecció resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir sobre l'aplicació d'aquestes normes, així com el que s'ha de fer en els casos no previstos.

El procediment d'actuació de l'òrgan tècnic de selecció s'ha d'ajustar en tot moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

- 10.6 L'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures necessàries perquè les persones aspirants amb discapacitat tinguen les mateixes condicions per a la realització dels exercicis que la resta de persones participants. En aquest sentit, s'establiran les adaptacions possibles de temps i mitjans per a les persones que el sol·liciten d'acord amb la base 3.7.
- 10.7 Per a les comunicacions i la resta d'incidències que puguen sorgir, l'òrgan tècnic de selecció té la seu al Rectorat de la Universitat de València (Av. Blasco Ibáñez, 13, 46010 València).
- 10.8 Les persones que formen part de l'òrgan tècnic de selecció que actue en aquestes proves han de tenir la categoria que determine la legislació vigent per a aquests casos.
- 10.9 En cap cas l'òrgan tècnic de selecció podrà aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre de persones superior al dels llocs convocats. Qualsevol proposta que contravinga el que s'ha establert serà nul·la de ple dret.
- 10.10 La presidència de l'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures oportunes per a garantir que els exercicis de la fase d'oposició siguen corregits sense coneixement de la identitat de les persones aspirants, en aquells exercicis en què siga procedent.

Onzena. Informació respecte de les dades recollides

- 11.1 La Universitat de València Estudi General és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones aspirants en aquest procés. Es tractarà exclusivament la informació facilitada per les persones aspirants amb les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió del personal, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. Part de les dades facilitades seran publicades en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)* i/o en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*. Així mateix, aquestes dades es publicaran en el Tauler oficial de la Universitat de València i se cediran als membres de l'òrgan tècnic de selecció per a la resolució de reclamacions que les persones aspirants, si escau, plantegen.
- 11.2 Les dades de les persones aspirants es conservaran indefinidament per al compliment de les finalitats assenyalades, conforme al que es disposa en la Llei 3/2005, de 15 de juny, d'arxius de la Generalitat Valenciana.



- 11.3 Les persones aspirants tenen dret a sol·licitar al responsable del tractament l'accés a les seues dades personals, i la seua rectificació o supressió, o la limitació del seu tractament, o a oposar-se al tractament, així com el dret a la portabilitat de les dades, mitjançant escrit acompanyat de la còpia d'un document d'identitat i, en el seu cas, documentació acreditativa de la sol·licitud, dirigit al delegat de Protecció de Dades a la Universitat de València.
- 11.4 La Universitat de València té habilitada una adreça (lopd@uv.es) per a qualsevol informació, suggeriment, petició d'exercici de drets i resolució amistosa de controvèrsies en matèria de protecció de dades de caràcter personal, sense perjudici del dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de control competent.

Les polítiques de privacitat de la Universitat de València poden ser consultades en l'adreça: <http://links.uv.es/qbf2qd6>.

Dotzena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar, conforme a l'article 123 de la Llei 39/2015, recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o bé directament interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua publicació davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana.

Contra els actes de l'òrgan tècnic de selecció es pot interposar recurs d'alçada, previst en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta Resolució s'anunciaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a l'efecte d'emplaçament a les possibles persones interessades.

València, 23 de març de 2021. – La rectora, p. d. (DOGV 18.01.2021), el gerent, Juan Vicente Climent Espí.



Annex I

SISTEMA SELECTIU

El procediment de selecció es realitzarà en dues fases: oposició i concurs.

1. FASE D'OPOSICIÓ

Consta de tres exercicis eliminatoris i cadascun d'ells es valorarà amb 20 punts i és necessari obtenir com a mínim 10 punts per a aprovar cadascun dels exercicis. Les puntuacions s'atorguen amb tres decimals.

Primer exercici (Duració 1h - 1,5 h, a determinar per l'òrgan tècnic de selecció)

Consisteix en un test de 100 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals només una és correcta. Les matèries a avaluar en aquest exercici es componen, en un 30-35% del temari que figura en el annex II, i en un 65-70% del temari que figura en el annex III.

Els errors penalitzen d'acord amb la fórmula següent:

$$N = 20 \left(\frac{A - \frac{E}{d-1}}{100} \right)$$

N = Nota resultant

A = Nombre d'encerts

E = Nombre d'errors

d = Nombre d'opcions per a cada pregunta

En cas que alguna pregunta s'anul·le a conseqüència de l'estimació d'alguna impugnació, l'exercici es continuarà valorant sobre vint punts, però s'ajustarà proporcionalment el valor de les preguntes vàlides.

Segon exercici (Duració 4 hores)

Consisteix en el desenvolupament per escrit de dos temes, triats per la persona aspirant entre quatre, extrets a l'atzar per l'òrgan tècnic de selecció entre el temari que figura en l'annex III de la convocatòria.

Tercer exercici (Duració 3,5 hores)

Consisteix en la resolució de dos casos pràctics, entre tres proposats per l'òrgan tècnic de selecció, relacionats amb el contingut del temari que figura en el annex III de la convocatòria.



2. FASE DE CONCURS

Només accediran a la fase de concurs les persones aspirants que hagen superat la fase d'oposició.

Els mèrits s'han de reunir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquestes proves.

Els mèrits que es valoren són els següents:

a) Experiència professional

Es valora el temps treballat en universitats públiques i altres administracions públiques d'acord amb l'escala següent:

Fins a un màxim de 23 punts:

- 0,30 punts per mes treballat en la mateixa escala, o escales equivalents a la convocada, en universitats públiques.
- 0,22 punts per mes treballat en cossos o escales equivalents a la convocada, en altres administracions públiques.
- 0,08 punts per mes treballat en cossos o escales del mateix sector i equivalent itinerari professional al de la plaça convocada.

b) Titulació acadèmica

Fins a un màxim de quatre punts, s'obtenen punts per cadascun d'aquests títols:

- Doctorat: 3,5 punts
- Màster oficial: 3 punts
- Segones llicenciatures o graus: 2 punts
- Títols universitaris de postgrau no oficials, fins a 1,125 punts d'acord amb l'escala següent:
 - De 30 crèdits ECTS o més, o de 300 hores o més en els títols antics: 1,125 punts
 - De 20 crèdits ECTS o més, o de 200 hores o més en els títols antics: 0,75 punts
 - De 10 crèdits ECTS o més, o de 100 hores o més en els títols antics: 0,375 punts

Coneixement del valencià: Fins a un màxim de 4 punts

- Nivell C2: 4 punts



c) Idiomes comunitaris: fins a un màxim de 8 punts.

Anglès:

Nivell C2	5 punts
Nivell C1	4,37 punts
Nivell B2	3,12 punts
Nivell B1	1,87 punts
Nivell A2	0,62 punts
Nivell A1	0,25 punts

Francès, alemany, italià:

Nivell C2	4 punts
Nivell C1	3,50 punts
Nivell B2	2,50 punts
Nivell B1	1,50 punts
Nivell A2	0,50 punts
Nivell A1	0,20 punts

A continuació, s'elaborarà la llista amb el nom de la persona aprovada en el concurs oposició, tal com s'estableix en la base 6.2 d'aquesta convocatòria.



Annex II

1. La Constitució Espanyola de 1978.
2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.
3. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (només el Títol Preliminar, excepte la subsecció segona de la secció tercera, del capítol II).
5. El Reglament d'execució pressupostària de la Universitat de València per a 2021 (exclosos els annexos), disponible en l'enllaç <https://links.uv.es/pPLe3Yy>
6. Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.
7. Estatuts de la Universitat de València.
8. Reial Decret Legislatiu 5/2015 pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (excepte els títols II i IV).
9. Principis de protecció de dades i drets de les persones en la Llei Orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i en el Reglament (UE) 2016/679.
10. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere (Només Títol Preliminar, Capítol I del Títol I i Capítols II i III del Títol II).

NOTA: La normativa legal que empara el contingut d'aquests temes serà la que es trobe en vigor en el moment de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)*.



Annex III

1. Condicions de treball i salut. Terminologia bàsica. Els riscos professionals. Factors de risc. Concepte i classificació. Danys derivats del treball. Prevenció i protecció. Tècniques específiques per a controlar els riscos laborals.
2. Els serveis de prevenció de riscos laborals. Organització de recursos per al desenvolupament de l'activitat preventiva. Recursos materials i humans. Funcions i nivells de qualificació. El Servei de Prevenció de la Universitat de València.
3. Responsabilitats en matèria de prevenció en l'empresa. Concepte. Tipus de responsabilitat: responsabilitat civil, administrativa i penal. Responsabilitat de l'empresari. Responsabilitat de directius, quadres intermedis i treballadors.
4. Consulta i participació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals. El dret de participació. Els instruments de participació. Els delegats de prevenció. El comitè de seguretat i salut. La seua importància en l'àmbit universitari.
5. L'avaluació de riscos com a eina bàsica de la planificació de l'activitat preventiva. Definició i objectius. Tipus d'avaluacions. Classificació de les activitats de treball. Identificació de perills. Severitat del mal. Probabilitat que ocorrega el mal. Estimació del nivell de risc. Valoració del risc. Fases d'avaluació de riscos. Obligatorietat.
6. Plans i programes d'acció preventiva. Plans de prevenció. Concepte de planificació. Política de l'empresa en matèria preventiva. Abast de la planificació. Accions a considerar en la planificació. Estructura. Nivells de planificació de l'acció preventiva. Fases. Terminis. Programes de desenvolupament.
7. Seguretat en el treball com a disciplina tècnica d'actuació. Concepte i definició. Condicions i tècniques de seguretat. Classificació i formes d'actuació. Tècniques analítiques. Tècniques operatives. Importància preventiva. Aplicació en les universitats espanyoles.
8. Higiene industrial com a tècnica no mèdica de prevenció de malalties professionals. Concepte. Branques de la higiene, criteris de valoració de risc higiènic. Aplicació en les universitats espanyoles.
9. Protecció individual. Equips de protecció individual (EPI). Concepte i classificació. Normativa. Comercialització, selecció i ús. Implantació de l'ús dels equips de protecció individual.
10. Llocs i superfícies de treball. Espai de treball. Ordre i neteja en els centres de treball. Vies i eixides d'emergència. Il·luminació. Temperatura dels locals de treball. Equips sanitaris.



11. Soroll. Concepte. Mesurament. Mesures preventives aplicables. Equips de protecció individual. Legislació. Protecció dels treballadors enfront dels riscos derivats de l'exposició del soroll durant el treball.
12. Agents químics. Concepte. L'RD 374/2001 sobre riscos relacionats amb els agents químics durant el treball. Avaluació dels riscos. Mesures de prevenció generals i específiques. Vigilància de la salut. Mesures davant accidents, incidents i emergències.
13. Agents biològics. Activitats amb risc biològic. Vies i mecanismes de transmissió. Efectes, avaluació i control. Aplicació de mesures preventives per al seu control. Legislació.
14. Radiacions no ionitzants. Radiacions electromagnètiques. Espectre electromagnètic. Radiació ultraviolada. Radiació visible. Radiació infraroja. Microones i radiofreqüències. Làser. Fonts. Efectes. Accions de control i mesures preventives.
15. Radiacions ionitzants. Concepte. Classificació. Exposició. Efectes biològics. Principis bàsics de protecció radiològica. Mesures preventives. Legislació. Organismes relacionats amb la protecció radiològica.
16. Qualitat de l'aire interior. Naturalesa i fonts dels contaminants químics a l'interior. Contaminació biològica. Factors físics. Efectes de la qualitat de l'aire interior sobre la salut. Mesures preventives. Síndrome de l'edifici malalt.
17. Emergències. Conceptes generals. Plans d'emergència. Elaboració. Implantació. Adequació dels recursos humans. Formació. Mitjans tècnics. Simulacres. Guia per al desenvolupament de plans d'emergència i evacuació als centres docents.
18. Ergonomia: conceptes fonamentals. Objectius. Paper de l'ergonomia en la prevenció. Classificació de l'ergonomia. Mètodes de valoració de les condicions de treball.
19. Avaluació dels riscos de les tasques realitzades amb la manipulació manual de les càrregues i postures forçades. Riscos per a la salut de l'aparell osteomuscular.
20. Treballs realitzats amb pantalles de visualització de dades. Principis generals. Aspectes relatius a la posició de les pantalles. Altres requisits. Disposicions mínimes de seguretat i salut en el treball.
21. Psicosociologia. Càrrega mental del treball. Factors de naturalesa psicosocial i prevenció de riscos psicosocials. Definició i conceptualització de l'estrès. Estressors. Conseqüències psíquiques i fisiològiques de l'estrès. Programes per a control de l'estrès.
22. Altres problemes psicosocials. Síndrome de l'esgotament professional. Concepte. Característiques. Estratègies preventives. Assetjament psicològic. Concepte. Formes d'expressió. Origen i desenvolupament.



Conseqüències. Valoració i intervenció.

23. Protecció dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos. Protecció de la maternitat. Normativa aplicable. Situacions de risc durant l'embaràs i la lactància natural. Adaptació, canvi de lloc de treball.
24. Higiene alimentària en els serveis de restauració de les universitats. Malalties transmises pels aliments. Mecanismes de transmissió. Manipuladors i manipuladores d'aliments. Importància de la higiene dels aliments, de l'ambient i dels manipuladors i manipuladores. Legislació.
25. Legionel·losi. Exposició a la legionel·la. Riscos per a la salut. Criteris higienicosanitaris per a la prevenció i control de la legionel·losi als centres universitaris. Actuacions. Legislació.
26. Les alteracions de la veu des del punt de vista dels riscos laborals. Prevenció de les disfonies en els treballadors, aproximació diagnòstica i pautes fonamentals de tractament.
27. Immunització: vacunacions en el món laboral. Recomanacions respecte a l'actitud d'immunització en el personal investigador en àrees endèmiques: vacunacions específiques. Vacunació enfront del VHB: motius de la seua indicació, significat de marcadors hepàtics, pautes d'immunització.
28. Tuberculosi pulmonar: aspectes més importants de la malaltia des de la perspectiva de la salut laboral. Actuació davant la detecció d'un cas de TBC en l'àmbit universitari. Notificació i coordinació amb les autoritats sanitàries.
29. Alcoholisme, tabaquisme i altres drogodependències. Tabaquisme: conseqüències, prevenció i detecció, deshabitació tabàquica. Alcoholisme: síndrome de dependència alcohòlica, instruments de detecció precoç, diagnòstic de la síndrome de dependència alcohòlica, conducta terapèutica.
30. Traumatologia laboral (I): concepte, clínica, diagnòstic i tractament d'epicondilitis, epitrocleititis, síndrome del canal cubital, síndrome del canal de Guyon, síndrome del túnel carpià i paràlisi del nervi radial.
31. Traumatologia laboral (II): concepte, clínica, diagnòstic i tractament de múscle dolorós, patologia tendinosa crònica del manegot del rotatoris, compressions del plexe braquial al múscle.
32. Traumatologia laboral (III): patologia de columna: espondilòlisi, espondilolistesi, hèrnia discal, radiculopaties, lumbociatàlgia, cervicobraquiàlgia.
33. Patologia reumàtica laboral: artritis reumatoide. Artrosi. Osteoporosi. Fibromiàlgia. Espondilitis anquilosant.
34. L'accident de treball. Concepte. Classificació. Investigació d'accidents. Notificació. Registre. Descripció i importància dels anomenats índexs de sinistralitat laboral.



35. Primers auxilis. Conceptes. Normes d'actuació davant una emergència. Reanimació cardiopulmonar bàsica: seqüència i actuació. Maneig del DESA. Hemorràgies, ferides, cremades, intoxicacions.
36. Actuació davant exposicions accidentals amb risc biològic. Protocol d'actuació enfront d'accidents per puntura amb material potencialment contaminat. Protocol REBA. Sida: epidemiologia, clínica i prevenció. Hepatitis B: epidemiologia, clínica i prevenció. Hepatitis C: epidemiologia, clínica i prevenció.
37. La malaltia professional. Delimitació del concepte de malaltia professional. El quadre de malalties professionals, característiques principals. Procediment de comunicació de sospites de malalties professionals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana a través del SISVEL.
38. Malalties professionals de naturalesa respiratòria: asma i rinoconjuntivitis relacionades amb el treball, síndrome de disfunció reactiva de la via aèria. Malalties professionals relacionades amb la pell: èczema al·lèrgic de contacte, èczema de contacte irritatiu.
39. Vigilància epidemiològica. Fonts de dades. Malalties de declaració obligatòria (MDO). Investigació de brots epidèmics.
40. Epidemiologia laboral. Mesures de la freqüència de malaltia. Tipus d'estudis epidemiològics. Qualitat dels estudis epidemiològics. Causalitat en epidemiologia.
41. Manipulació de cancerígens, mutàgens i teratògens als laboratoris d'investigació. Càncer professional. Mecanismes d'acció dels cancerígens. Mesures de prevenció.
42. Toxicologia laboral: substàncies tòxiques, exposició i dosis, efecte tòxic. Intoxicacions professionals per gasos i vapors irritants i asfixiants en laboratoris: clínica, aproximació diagnòstica, tractament i prevenció.
43. Organització de recursos per a l'activitat sanitària dels serveis de prevenció propis o aliens sobre la base del reglament dels serveis de prevenció i de la normativa sanitària aplicable.
44. Vigilància i control de la salut dels treballadors. Concepte. Objectius. Legislació sobre aquest tema. Aplicació i elements diferenciadors a les universitats espanyoles.
45. La història clinicolaboral: concepte i elements diferenciadors amb la història clínica tradicional. La vigilància de la salut mitjançant els exàmens de salut: tipus, metodologia d'actuació, característiques i aplicació en l'àmbit de les universitats espanyoles.
46. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a plom metàl·lic i els seus compostos iònics en l'ambient de treball. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests



treballadors.

47. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a agents biològics. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
48. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a manipulació manual de càrregues. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
49. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors amb pantalles de visualització de dades. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
50. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a plaguicides. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
51. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a postures forçades. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
52. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a moviments repetitius. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
53. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a radiacions ionitzants. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
54. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a hidrocarburs aromàtics simples. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
55. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a soroll ambiental. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
56. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos dels treballadors exposats a asma laboral. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.



57. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte al risc de pneumonitis per hipersensibilitat o alveolitis al·lèrgica extrínseca. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
58. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte a les dermatosis laborals. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
59. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte al risc de silicosi. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors.
60. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte al risc de neuropaties per pressió. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables a aquests treballadors

NOTA: La normativa legal que empara el contingut d'aquests temes serà la que es trobe en vigor en el moment de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)*.



Annex IV

ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'òrgan tècnic de selecció per a aquestes proves selectives estarà compost per cinc membres, amb veu i vot, nomenades per la rectora o el rector:

- a) La presidència i el secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa la rectora o el rector entre el personal funcionari de la comunitat universitària.
- b) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa la rectora o el rector, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- c) Un/una vocal, i la seua suplència, que es tria per sorteig, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- d) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa la rectora o el rector, entre personal d'altres administracions públiques de cossos funcionaris o escales del mateix grup o superior i de funcions anàlogues a la de la convocatòria.



Annex V

MESURES D'ADAPTACIÓ

Les mesures d'adaptació que poden sol·licitar les persones amb discapacitat són les següents:

1. Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a cadira de rodes.
2. Ampliació del temps de duració de l'exercici.
3. Augment de l'amplitud dels caràcters de l'examen, per dificultat de visió.
4. Necessitat d'intèrpret per causa de sordesa.
5. Sistema Braille d'escriptura.
6. Altres. En cas que l'adaptació requerida no siga alguna de les anteriors, haurà d'indicar-se en l'espai corresponent de la sol·licitud de participació.

En la sol·licitud de participació s'ha de marcar la casella corresponent al número de la mesura o mesures d'adaptació que es requereixen.